Novartis bietet 14 Wochen bezahlte Elternzeit

Okt 24, 2023

Bei Novartis feiern wir das Leben und erkennen besonders die wichtigen Momente an. Einer der Momente, die das Leben unserer Mitarbeitenden am meisten verändert, ist die Tatsache, dass sie Eltern werden und ein neues Familienmitglied in ihr Leben aufnehmen können.

Seit 2019 in Deutschland und seit 2021 weltweit können alle Mitarbeitenden von Novartis, Frauen wie Männer, nach der Geburt oder Adoption eines Kindes einen bezahlten Elternurlaub von 14 Wochen in Anspruch nehmen. Das Angebot gilt ab dem ersten Arbeitstag der Mitarbeitenden. Die 14 Wochen können im ersten Jahr nach der Geburt bzw. Adoption des Kindes nach Gusto gestückelt und verteilt werden.

Indem wir allen Eltern, unabhängig von Geschlecht oder sexueller Orientierung, den gleichen Elternurlaub anbieten, wollen wir die Gleichberechtigung von gebärenden und nicht gebärenden Eltern fördern und allen die Flexibilität und die Möglichkeit geben, die für ihre Familien geeigneten Entscheidungen zu treffen.

Mutterschutz und „Väterzeit“

Selbst in einem Land wie Deutschland mit vergleichsweise großzügiger Regelung im Mutterschutz profitieren Novartis Mitarbeitende von der Regelung. Nach dem gesetzlich verankerten achtwöchigen Mutterschutz haben Frauen weitere sechs Wochen Anspruch auf ihr volles Gehalt. Väter bekommen mit der voll finanzierten Freistellung die Möglichkeit, sich ebenfalls für gute drei Monate ausschließlich ums Kind zu kümmern. So wird aus dem Mutter- auch ein „Vaterschutz“.

Novartis ist damit ein Vorreiter, was die „Väterzeit“ angeht. Durch die finanzielle Stabilität und die Selbstverständlichkeit der Auszeit bei Novartis wollen wir zu einer Gesellschaft beitragen, in der die Balance der Geschlechter die Norm ist. Wir freuen uns für unsere Mitarbeitenden, wenn sie Eltern werden und wollen alle Mütter und Väter in dieser lebensveränderten Zeit unterstützen.

Verbesserte Work-Life-Balance

Wir wollen allen Eltern mehr Wahlmöglichkeiten und Flexibilität anbieten. In diesem Sinne hat Novartis ein umfangreiches Paket für seine Mitarbeiter geschnürt, um Arbeitszeiten und -orte zu flexibilisieren und so die bestmögliche individuelle Vereinbarung von Beruf und Privatleben zu ermöglichen. Dazu gehören moderne Arbeitszeitmodelle, flexible Homeoffice-Regelungen, die Unterstützung von Mitarbeitern in Notlagen oder im Fall zu pflegender Angehöriger.

Source URL: *https://www.novartis.com/de-de/geschichten/novartis-bietet-14-wochen-bezahlte-elternzeit*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/de-de/de-de/geschichten/novartis-bietet-14-wochen-bezahlte-elternzeit
- https://www.novartis.com/de-de/stories/wir