Novartis fördert Chancengleichheit

Nov 05, 2020

Unser Erfolg basiert auf Vielfalt: Durch unterschiedliche Perspektiven von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Jungen und Älteren sowie verschiedenen Nationalitäten können wir den Anforderungen von Patientinnen und Patienten wirklich gerecht werden.

Schon lange schaffen wir Rahmenbedingungen, damit Führungspositionen ausgeglichen besetzt werden können und ermutigen unsere Kolleginnen, höhere Führungspositionen anzustreben. So unterstützt unser weltweites Global Women in Leadership-Programm Frauen schon seit 2013 bei der Karriereentwicklung und beim Aufbau beruflicher Beziehungen, denn ein höherer Anteil von Frauen in Führungspositionen ist eines unserer strategischen Ziele.

„Novartis hat in den letzten Jahren den Anteil von Frauen in Führungspositionen stetig erhöht," sagte Petra Wittlin, CFO Novartis Deutschland. Das globale Leitungsteam ist heute zu rund einem Viertel mit Frauen besetzt. Und wir arbeiten daran, den Frauenanteil weiter zu erhöhen."

NOVARTIS

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie IG BCE

CHARTA DER GLEICHSTELLUNG

Wir, die Unterzeichnenden dieser Charta der Gleichstellung, sehen in der Gleichstellung von Frauen und Männern ein Grundrecht, das als Voraussetzung für Gerechtigkeit, Fairness und Toleranz in unserer Gesellschaft unerlässlich ist.

Wir bekunden unseren Willen, unsere Kompetenzen zu nutzen und alle Möglichkeiten zur Schaffung von mehr Gleichstellung in unserem Verantwortungsbereich voll auszuschöpfen.

Unser gemeinsames Ziel ist eine Gesellschaft, in der Frauen und Männer die gleichen Verwirklichungs- und Teilhabechancen haben. Dazu führen wir eine breite Diskussion auf allen Ebenen und mit allen Partnerinnen und Partnern aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Verbänden. Wir setzen in unserem Verantwortungsbereich konkrete Maßnahmen um, die die Chancengleichheit fördern, und wir entwickeln notwendige Instrumente für unterschiedliche Handlungsfelder, wie zum Beispiel

- EINE EXISTENZSICHERNDE ARBEIT,
- LEBENSPHASENORIENTIERTE ARBEITSZEITEN,
- GLEICHE BERUFLICHE ENTWICKLUNGSCHANCEN,
- GLEICHES ENTGELT FÜR FRAUEN UND MÄNNER,
- MEHR FRAUEN IN FÜHRUNGSPOSITIONEN,
- NETZWERKE FÜR FRAUEN.

Höchste ZEIT FÜR FRAUEN

Die Zeit ist reif für Gleichstellung! Wir setzen uns dafür ein!

Heinrich Moisa
Geschäftsführer
Novartis Deutschland GmbH

Heike Hartmann
Betriebsrätin
Novartis Pharma GmbH

Sabrina Emrich
Stellv. Vorsitzende des Aufsichtsrats
Novartis Deutschland GmbH

Tobias Glück
Geschäftsführer Personal
Novartis Deutschland GmbH

Florian Steinmüller
Konzernbetriebsratsvorsitzender
Novartis Deutschland GmbH

Petra Reinbold-Knape
Mitglied des geschäftsführenden Hauptvorstands
IG Bergbau, Chemie, Energie

Charta der Gleichstellung

Novartis hat die Charta der Gleichstellung der IG BCE unterzeichnet. Als eines von über 80 Unternehmen und über 100 Personen aus Wirtschaft, Politik und Kultur verfolgen wir damit das gemeinsame Ziel, eine Gesellschaft zu schaffen, in der Frauen und Männer die gleichen Chancen haben.

Source URL: *https://www.novartis.com/de-de/geschichten/novartis-foerdert-chancengleichheit*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/de-de/de-de/geschichten/novartis-foerdert-chancengleichheit
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/stories/wir
- https://www.novartis.com/our-company/diversity-inclusion
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis/diversity-inclusion/frauenanteil-bei-novartis