Für Berufserfahrene

FAQ für Berufserfahrene

Neugierig auf mehr? In unseren FAQ für Berufserfahrene haben wir häufig gestellte Fragen für Sie zusammengestellt und beantwortet.

In welchen Bereichen kann ich als Berufserfahrene*r bei Novartis einsteigen?

Novartis ist ein Unternehmen, das sich neben unserem Kerngeschäft mit den unterschiedlichsten Themenbereichen befasst. Deshalb suchen wir laufend Berufserfahrene und Quereinsteigende für alle unsere Fachbereiche.

Erfahren Sie mehr über Ihre Möglichkeiten bei unseren Berufen und Tätigkeiten.

Eine vollständige Übersicht der freien Stellen bei Novartis in Deutschland finden Sie in unserer Jobbörse.

Warum Novartis? Was wird mir geboten?

Es gibt viele Gründe, sich für Novartis zu entscheiden. Einer davon könnte sein, dass unsere Mitarbeitenden von einer ausgewogenen Mischung aus materiellen und ideellen Leistungen profitieren. Motivierende Rahmenbedingungen und eine attraktive Vergütung gehören ebenso dazu wie vielfältige Initiativen, um Talenten weitreichende Entwicklungs- und Karriereperspektiven im Konzern zu bieten.

Darüber hinaus hat Novartis durch eine ausgezeichnete Unternehmenskultur ein ausgesprochen attraktives Umfeld geschaffen, das vielfältige Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten bietet. Damit zählt Novartis zu den Top-Employern Deutschlands.

Für weitere Informationen klicken Sie bitte hier.

Wie sehen meine ersten Tage bei Novartis aus?

Neue Mitarbeitende werden intensiv eingearbeitet, z. B. durch unser Onboarding-Programm und unser Training-on-the-Job. So können Sie sich als voll integriertes Mitglied der Novartis Familie vom ersten Tag an frei entfalten.

Das ist uns besonders wichtig, weil wir wissen, dass der Erfolg unseres Unternehmens von unseren Mitarbeitenden abhängt. Die Personalentwicklung spielt bei Novartis deshalb eine tragende Rolle.

Welche Entwicklungsmöglichkeiten habe ich bei Novartis?

Novartis begleitet Sie von Anfang an auf Ihrem individuellen Karriereweg und legt die Grundsteine für eine erfolgreiche persönliche und fachliche Weiterentwicklung. Bei Novartis gibt es eine Vielzahl ganz unterschiedlicher Weiterbildungsmaßnahmen. Das Spektrum der internen und externen Entwicklungsprogramme ist dabei vielfältig: Diese reichen von Nachwuchsprogrammen und Sprachkursen bis hin zu Managementtrainings und Führungsseminaren.

Bietet Novartis flexible Arbeitsmodelle an?

Wir wissen, wie wichtig ein harmonisches Verhältnis zwischen Arbeit, Freizeit und Familie für das Wohlbefinden ist und dass sich ein als ausgeglichen empfundenes Privatleben positiv auf die Produktivität im Arbeitsumfeld auswirkt. Deshalb unterstützen wir unsere Mitarbeitenden durch individuelle Arbeitsmodelle bei der Suche nach der optimalen Work-Life-Balance, um die bestmögliche Mischung aus Arbeits- und Privatleben zu finden.

Besteht die Möglichkeit, intern die Position zu wechseln und auch internationale Projekte zu begleiten bzw. im Ausland tätig zu sein?

Novartis bietet keine vorgefertigten Laufbahnen und "Kaminkarrieren", sondern ermöglicht und fördert immer wieder auch den Quereinstieg in neue Betätigungsfelder. Job Enrichment und Job Rotation sind daher Teil unserer Personalentwicklungsstrategie. Sie können national, aber auch international in Form von mehrmonatigen (Secondments) oder mehrjährigen (Assignments) Auslandsaufenthalten erfolgen.

Wie engagiert sich Novartis bei Diversity & Inclusion?

Bei Novartis kommt es nicht darauf an, woher Sie kommen, sondern was Sie können! Bei uns arbeiten weltweit rund 123.000 Menschen aus 144 Nationen. Wir schätzen diese Vielfalt als wertvollen Faktor unserer Unternehmenskultur. Durch spezielle interne Initiativen und Projekte wird Diversity & Inclusion aktiv gefördert und gelebt. So entsteht aus Chancengleichheit das Chancenpotenzial, Menschen zu einem besseren und längeren Leben zu verhelfen.

Mehr Informationen zu Diversity & Inclusion finden Sie hier.

Wie hoch ist der Anteil von Frauen in Führungspositionen bei Novartis?

Novartis hat es sich zum Ziel gesetzt, sich in personeller Hinsicht ebenso vielfältig aufzustellen, wie es auch die Patient*innen und Kund*innen von Novartis auf der ganzen Welt sind. Ein wichtiger Bestandteil davon ist die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen in den obersten Führungsetagen bei Novartis. Novartis leistet dadurch einen wesentlichen Beitrag zur gesellschaftlichen Aufgabe der Geschlechtervielfalt in der deutschen Unternehmenslandschaft.

Mehr Informationen zum Thema Frauenanteil gibt es hier.

Was bedeutet Social Responsibility für Novartis?

Novartis verfolgt nicht nur den unverbindlichen Wunsch, sozialverantwortlich zu handeln. Unser Verhaltenskodex spiegelt den konsequenten Anspruch eines verantwortungsbewussten Unternehmens wider, das die Erwartungen von Patient*innen, Mitarbeitenden, Anteilshabenden und Mitwirkenden im Gesundheitswesen sowie der Gesellschaft im Allgemeinen unbedingt erfüllen möchte.

Unser Ziel ist es, mit der Unterstützung sozialer, ökologischer und kultureller Projekte und Programme aktiv zur Lösung gesellschaftlicher Probleme beizutragen. Als erstes Pharmaunternehmen haben wir uns deshalb dem Global Compact der UNO angeschlossen und uns verpflichtet, Menschenrechte, Arbeitsstandards und Umweltschutz-Vorgaben strikt einzuhalten.

Mit unserem Engagement übernehmen wir Verantwortung – unmittelbar vor Ort und weltweit über alle Ländergrenzen hinaus.

Mehr Informationen zu Social Responsibility finden Sie hier.

Source URL: *https://www.novartis.com/de-de/fur-berufserfahrene*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/de-de/de-de/fur-berufserfahrene
- https://www.novartis.com/de-de/careers/career-search?search_api_fulltext=&country%5B%5D=LOC_DE&field_alternative_country%5B%5D=LOC_DE&early_talent=All&items_per_page=10&job_division%5B%5D=DIV_NB&field_jo
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis/personalentwicklung
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis/diversity-equity-inclusion
- https://www.novartis.com/de-de/de-de/karriere/darum-novartis/diversity-inclusion/frauenanteil-bei-novartis
- https://www.novartis.com/de-de/node/22201/printable/print
- https://www.novartis.com/de-de/node/22201/printable/pdf